

Global Learning

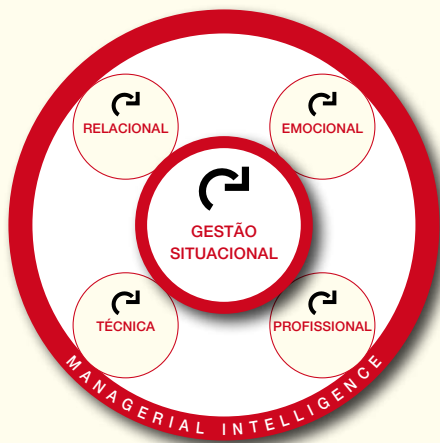
BYCEGOS®

Managerial Intelligence - nível 2

Os gestores experientes conhecem e utilizam muitos dos aspectos chave de uma gestão eficaz. No entanto, para alcançarem o patamar seguinte devem adquirir as competências necessárias à tomada de decisão, à influência e à gestão do comportamento individual e de equipa. Se sente que esta descrição se aplica ao seu caso, então irá beneficiar deste programa que vai desenvolver as suas competências como gestor-coach.

Conceito global

O círculo de Managerial Intelligence



Performance global

- **Compreender** melhor o seu perfil de gestão.
- **Aumentar** a sua flexibilidade enquanto gestor.
- **Melhorar** as suas competências de negociação e comunicação.
- **Construir** equipas coesas.
- **Lidar** com a dimensão emocional da sua equipa.
- **Rever** as prioridades durante os períodos de mudança.
- **Criar** o seu plano pessoal para o sucesso.

Quem beneficiará deste programa?

- **Chefias intermédias** com experiência.
- **Gestores** que terminaram o nível 1 deste programa.
- **Pré-requisitos** : nível 1 completo ou domínio dos conceitos base de gestão.

Para si, **participante**

- Superar-se enquanto gestor.
- Desenvolver a maturidade da sua equipa.
- Permitir o aparecimento e desenvolvimento de sinergias.
- Resolver problemas com sucesso.
- Desenvolver capacidades de comunicação e negociação.
- Ter em atenção a importância do lado emocional da gestão.

Para a sua **empresa**

- As equipas irão atingir os objectivos através de práticas eficazes de gestão.
- Gestão proactiva da mudança.
- Sinergias entre equipas.
- Alinhamento estratégico de gestores e equipas.

Referências Globais

- The systemic theory of the Palo Alto group
- "La sociologie des organisations" by Mintzberg (USA), Crozier, Sainsaulieu, d'Iribarne (France)
- Publications and research by Cegos experts, among which "Manager son équipe au quotidien" (Éditions d'Organisation), "Réussir dans ses nouvelles responsabilités" (ESF Éditeur), "Du bon usage des émotions au travail" (ESF Éditeur), "La systémique avec les mots de tous les jours" (ESF Éditeur)



Global blended

Programa da Formação **Presencial**

Orientar a sua equipa para níveis elevados de desempenho consistente

- Aumentar o seu autoconhecimento.
- Definir e gerir um projecto de equipa.
- Gerir conflito de prioridades.
- Tornar-se um gestor-coach.

Adquirir uma visão estratégica

- Desenvolver uma visão global de situações de gestão.
- Tomada de decisão eficaz.

Desenvolver o seu impacte e a sua influência

- Incrementar o seu poder persuasivo quando negocia.
- Desenvolver as suas competências de negociação.
- Construir uma rede de contactos.

Integrar a dimensão emocional da gestão

- Gerir as emoções individuais.
- Gerir as emoções colectivas.

Os seus 7 módulos **eLearning**

- A flexibilidade comportamental do gestor.
- Conduzir acções individuais e colectivas.
- Tornar-se um gestor-coach.
- Analisar problemas e tomar decisões.
- Construir relações de ganhar-ganhar com a equipa.
- O gestor como comunicador.
- Lidar com as emoções da sua equipa.

Destaques

As competências operacionais trabalhadas no nível 1 e no nível 2 oferecem-lhe uma progressão clara, de acordo com as suas necessidades e experiência de gestão:

- Gestão contextual => tornar-se gestor/coach;
- Desenvolver a autonomia individual => desenvolver a maturidade da sua equipa;
- Estabelecer objectivos => definir uma visão para a sua equipa.

Foco e discussão de:

- O meu contexto: compreendê-lo e ser proactivo;
- As minhas técnicas: mobilizar os meus conhecimentos;
- As minhas relações: desenvolvê-las e ser flexível;
- A minha pessoa: promover o autoconhecimento.

3 DIAS

Ref.ª **01-A-8503**

2250 € + 20% IVA

Lisboa
29 de Abril a 24 de Maio
+ 25 a 27 de Maio

Lisboa
4 a 24 de Novembro
+ 25 a 27 de Novembro

Realizamos também esta formação na vossa empresa para as vossas equipas : **21 319 19 60**

